

Abri
Verde

CAMPANHA NACIONAL DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Curitiba/PR – abril/2023

Farmington/EUA - 1969



Serviço Social do Sindicato da Indústria
da Construção Civil no Estado do Paraná





ACIDENTE

439.334



+42%



DOENÇA

17.777



-36%



ÓBITO

1.436



+21%

Dados acidentários
Brasil 2021

32.376



+42%

360



+48%

214



+35%

INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO



ACIDENTE

34.175



+31%



DOENÇA

925



-7%



ÓBITO

140



+33%

Dados acidentários
Paraná 2021

3.116



+52%

21



+62%

23



+10%

INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO



DADOS ESTATÍSTICOS DE ACIDENTES DE TRABALHO 2021 PARANÁ



34.175
 ACIDENTES DE
 TRABALHO

140
 † ÓBITOS

29.300



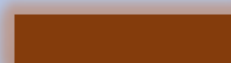
TÍPICO

925



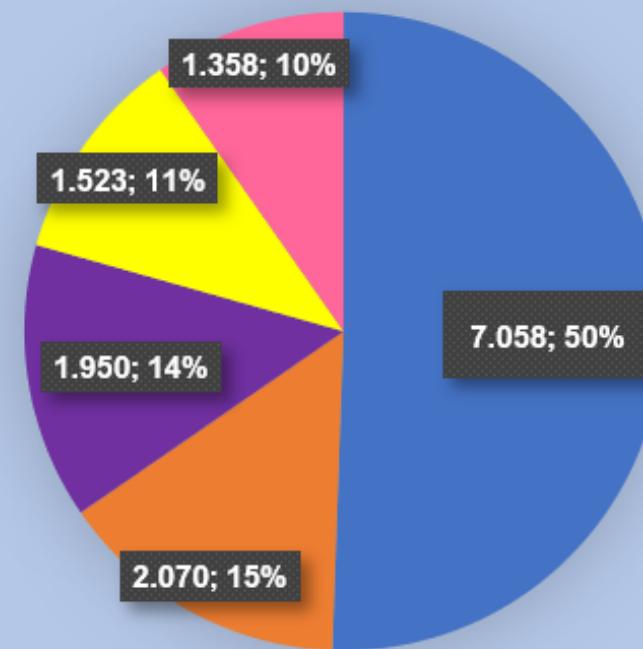
DOENÇAS

3.950



IGNORADO

RANKING POR CIDADE



Curitiba

Londrina

São José dos Pinhais

Cascavel

Maringá

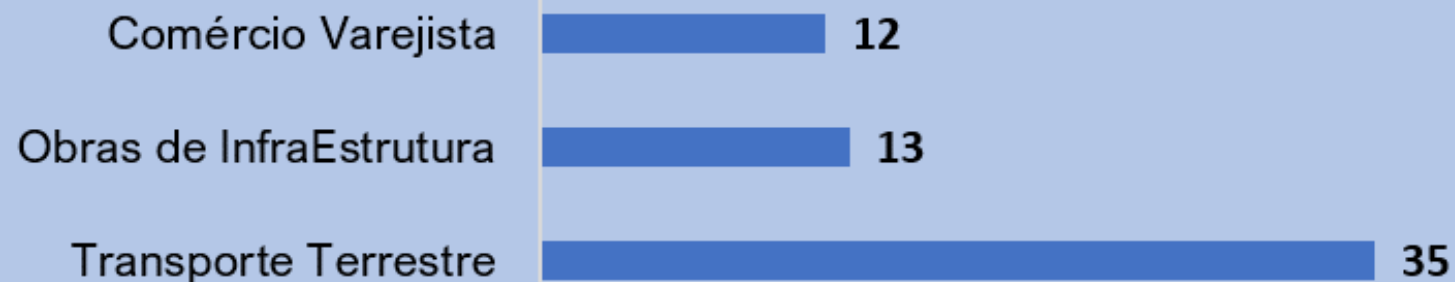
ACIDENTES

atividade econômica



ÓBITOS

atividade econômica



INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO



DADOS ESTATÍSTICOS DE ACIDENTES DE TRABALHO INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PARANÁ



3.116

ACIDENTES DE
TRABALHO

23

† ÓBITOS

2.744



TÍPICO

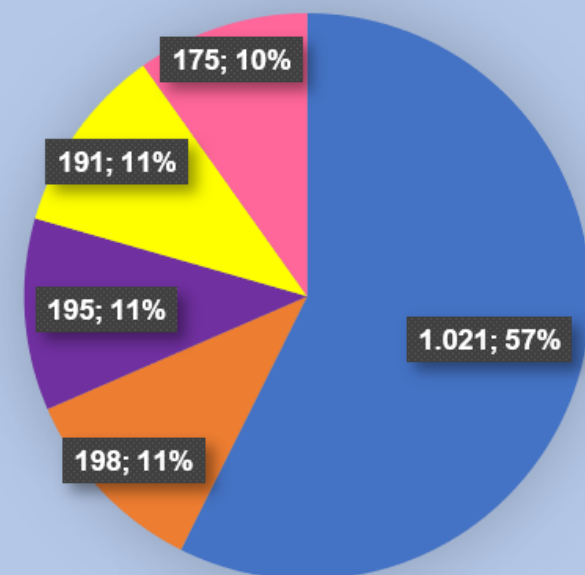
21

DOENÇAS

351

IGNORADO

RANKING POR CIDADE



Curitiba

Maringá

Cascavel

Ponta Grossa

Londrina

INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO

ACIDENTES

ÓBITOS



OCUPAÇÕES COM MAIS ACIDENTES



Servente de obras 24,7%

Pedreiro 12,5%

OCUPAÇÃO COM MAIS ÓBITOS



Servente de obras 17,4%



ACIDENTES

439.334

NEWS RELEASE BUREAU OF LABOR STATISTICS U. S. D E P A R T M E N T O F L A B O R



For release 10:00 a.m. (ET) Wednesday, November 3, 2021

USDL-21-1927

Technical information: (202) 691-6170 • IIFSTAFF@bls.gov • www.bls.gov/iif

Media contact: (202) 691-5902 • PressOffice@bls.gov

EMPLOYER-REPORTED WORKPLACE INJURIES AND ILLNESSES – 2020

Private industry employers reported 2.7 million nonfatal workplace injuries and illnesses in 2020, down from 2.8 million in 2019, a decrease of 5.7 percent, the Bureau of Labor Statistics reported today. In 2020, the incidence rate of total recordable cases (TRC) in private industry was 2.7 cases per 100 full-time equivalent (FTE) workers. These estimates are from the Survey of Occupational Injuries and Illnesses (SOII).

The decline in injury and illness cases was due to a drop in injury cases, with private industry employers reporting 2.1 million nonfatal injuries in 2020, down from 2.7 million in 2019. At the same time, total reported illness cases more than quadrupled to 544,600 cases, up from 127,200 cases in 2019. (See chart 1.) This increase was driven by a nearly 4,000 percent increase in employer reported respiratory illness cases in 2020 at 428,700, up from 10,800 in 2019. (See chart 2.)

<https://www.bls.gov/news.release/pdf/osh.pdf>



ACIDENTES

439.334

2.7 million

NEWS RELEASE BUREAU OF LABOR STATISTICS U. S. D E P A R T M E N T O F L A B O R



For release 10:00 a.m. (ET) Wednesday, November 3, 2021

USDL-21-1927

Technical information: (202) 691-6170 • IIFSTAFF@bls.gov • www.bls.gov/iif

Media contact: (202) 691-5902 • PressOffice@bls.gov

EMPLOYER-REPORTED WORKPLACE INJURIES AND ILLNESSES – 2020

Private industry employers reported 2.7 million nonfatal workplace injuries and illnesses in 2020, down from 2.8 million in 2019, a decrease of 5.7 percent, the Bureau of Labor Statistics reported today. In 2020, the incidence rate of total recordable cases (TRC) in private industry was 2.7 cases per 100 full-time equivalent (FTE) workers. These estimates are from the Survey of Occupational Injuries and Illnesses (SOII).

The decline in injury and illness cases was due to a drop in injury cases, with private industry employers reporting 2.1 million nonfatal injuries in 2020, down from 2.7 million in 2019. At the same time, total reported illness cases more than quadrupled to 544,600 cases, up from 127,200 cases in 2019. (See chart 1.) This increase was driven by a nearly 4,000 percent increase in employer reported respiratory illness cases in 2020 at 428,700, up from 10,800 in 2019. (See chart 2.)

<https://www.bls.gov/news.release/pdf/osh.pdf>



ACIDENTES

439.334

2.7 million

NEWS RELEASE BUREAU OF LABOR STATISTICS U.S. DEPARTMENT OF LABOR



For release 10:00 a.m. (ET) Wednesday, November 3, 2021

USDL 21-1027

Technical information:
Media contact:

EMPLOYEE

Private industry employ
from 2.8 million in 201
2020, the incidence rate
time equivalent (FTE) v
Illnesses (SOII).

The decline in injury an
reporting 2.1 million no
reported illness cases m
1.) This increase was dr
cases in 2020 at 428,70

<https://www.bls.gov/>



Workplace injury

142

Workers killed at work in
2020/21

441,000

Workers sustaining a
non-fatal injury according to
self-reports from the Labour
Force Survey in 2020/21

51,211

Employee non-fatal injuries
reported by employers under
RIDDOR in 2020/21

Estimated self-reported
non-fatal injuries, 2020/21

102,000
Injuries with over 7 days
absence



339,000
Injuries with up to
7 days absence

Estimated self-reported work
per 100,000 workers



Work-related ill health

1.7 million

Workers suffering from
work-related ill health (new or
long-standing) in 2020/21

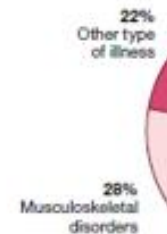
850,000

Workers suffering from a new
case of work-related ill health
in 2020/21

13,000

Deaths each year estimated
to be linked to past exposure
at work, primarily to
chemicals or dust

New and long-standing cases of work-rela
2020/21



Work-related ill health per 100,000 workers



<https://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh2021.pdf>



ACIDENTES

439.334

2.7 million

441,000 850,000

NEWS RELEASE BUREAU OF LABOR STATISTICS U.S. DEPARTMENT OF LABOR



For release 10:00 a.m. (ET) Wednesday, November 3, 2021

USDL 21-1027

Technical information:
Media contact:

EMPLOYEE

Private industry employ-
ment fell from 2.8 million in 201
2020, the incidence rate time
equivalent (FTE) v
Illnesses (SOII).

The decline in injury an
reporting 2.1 million no
reported illness cases m
1.) This increase was dr
cases in 2020 at 428,70

<https://www.bls.gov/>



Workplace injury

142

Workers killed at work in
2020/21

441,000

Workers sustaining a
non-fatal injury according to
self-reports from the Labour
Force Survey in 2020/21

51,211

Employee non-fatal injuries
reported by employers under
RIDDOR in 2020/21

Estimated self-reported
non-fatal injuries, 2020/21

102,000
Injuries with over 7 days
absence



339,000
Injuries with up to
7 days absence

Estimated self-reported work
per 100,000 workers



Work-related ill health

1.7 million

Workers suffering from
work-related ill health (new or
long-standing) in 2020/21

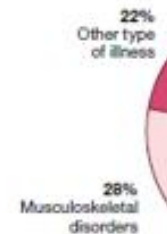
850,000

Workers suffering from a new
case of work-related ill health
in 2020/21

13,000

Deaths each year estimated
to be linked to past exposure
at work, primarily to
chemicals or dust

New and long-standing cases of work-rela
2020/21



Work-related ill health per 100,000 workers

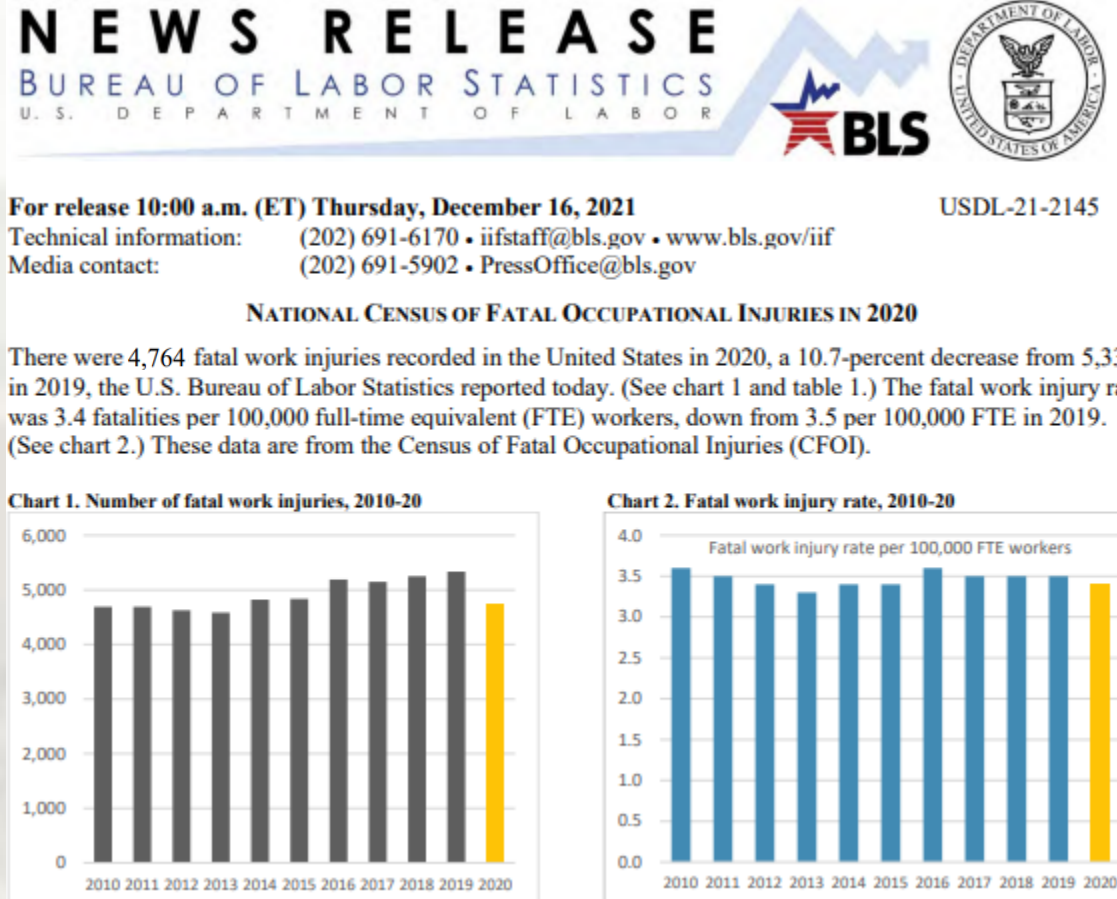


<https://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh2021.pdf>



ÓBITOS

1.436



<https://www.bls.gov/news.release/pdf/cfoi.pdf>



ÓBITOS

1.436

4,764

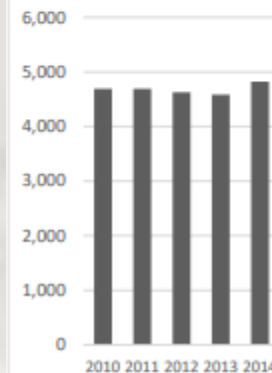


For release 10:00 a.m. (1
Technical information:
Media contact:

Key facts

There were 4,764 fatal work-related deaths in 2019, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported. This was 3.4 fatalities per 100,000 workers. (See chart 2.) These data are based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months.

Chart 1. Number of fatal work-related deaths, 2010-2019



<https://www.bls.gov/>

1.7 million
Workers suffering from work-related ill health (new or long-standing) in 2020/21
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

Coronavirus Pandemic

The coronavirus (COVID-19) pandemic has impacted health and safety statistics in 2020/21. No new data on working days lost and economic costs is available. However, two new measures have been developed to explore the impact of coronavirus on work-related ill health in 2020/21

0.4 million
Workers sustaining a non-fatal injury in 2020/21
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey

0.8 million
Workers suffering from work-related stress, depression or anxiety (new or long-standing) in 2020/21
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

93,000
Workers suffering from COVID-19 in 2020/21 which they believe may have been from exposure to coronavirus at work (new or long-standing)
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

142
Workers killed at work in 2020/21
Source: RIDDOR

0.5 million
Workers suffering from work-related musculoskeletal disorders (new or long-standing) in 2020/21
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

0.6 million
Workers suffering from a work-related illness caused or made worse by the effects of the coronavirus pandemic (new or long-standing) in 2020/21
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

12,000
Lung disease deaths each year estimated to be linked to past exposures at work
Source: Counts from death certificates and estimates from epidemiological information, including deaths from mesothelioma



ÓBITOS

1.436

4,764

142

NEWS RELEASE

BUREAU OF LABOR STATISTICS
U. S. D E P A R T M E N T O F L A B O R

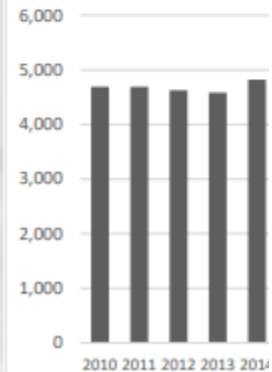


For release 10:00 a.m. (1
Technical information:
Media contact:

Key facts

There were 4,764 fatal work
in 2019, the U.S. Bureau of
was 3.4 fatalities per 100,
(See chart 2.) These data

Chart 1. Number of fatal work



<https://www.bls.gov/>

1.7 million
Workers suffering from work-related
ill health (new or long-standing) in 2020/21
*Source: Estimates based on self-reports
from the Labour Force Survey, people
who worked in the last 12 months*

Coronavirus Pandemic

The coronavirus (COVID-19) pandemic
has impacted health and safety statistics
in 2020/21. No new data on working days
lost and economic costs is available.
However, two new measures have been
developed to explore the impact of
coronavirus on work-related ill health
in 2020/21

0.4 million

Workers sustaining a non-fatal injury in
2020/21
*Source: Estimates based on self-reports
from the Labour Force Survey*

0.8 million

Workers suffering from work-related
stress, depression or anxiety (new or
long-standing) in 2020/21
*Source: Estimates based on self-reports
from the Labour Force Survey, people
who worked in the last 12 months*

93,000

Workers suffering from COVID-19 in
2020/21 which they believe may have
been from exposure to coronavirus at
work (new or long-standing)
*Source: Estimates based on self-reports
from the Labour Force Survey, people
who worked in the last 12 months*

142

Workers killed at work in 2020/21
Source: RIDDOR

0.5 million

Workers suffering from work-related
musculoskeletal disorders (new or
longstanding) in 2020/21
*Source: Estimates based on self-reports
from the Labour Force Survey, people
who worked in the last 12 months*

0.6 million

Workers suffering from a work-related
illness caused or made worse by the
effects of the coronavirus pandemic
(new or long-standing) in 2020/21
*Source: Estimates based on self-reports
from the Labour Force Survey, people
who worked in the last 12 months*

12,000

Lung disease deaths each year estimated
to be linked to past exposures at work
*Source: Counts from death certificates
and estimates from epidemiological
information, including deaths from
mesothelioma*



ÓBITOS

1.436

4,764

142

13,000

Deaths each year estimated to be linked to past exposure at work, primarily to chemicals or dust



12,000

Lung disease deaths each year estimated to be linked to past exposures at work

NEWS RELEASE

BUREAU OF LABOR STATISTICS

U. S. DEPARTMENT OF LABOR

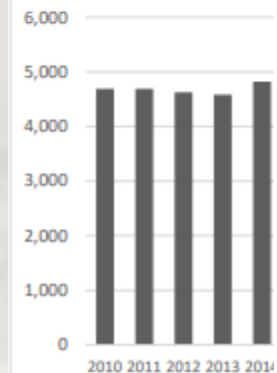


For release 10:00 a.m. (1
Technical information:
Media contact:

Key facts

There were 4,764 fatal work-related deaths in 2019, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported. This was 3.4 fatalities per 100,000 workers (See chart 2.) These data are based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

Chart 1. Number of fatal work-related deaths



<https://www.bls.gov/>

1.7 million
Workers suffering from work-related ill health (new or long-standing) in 2020/21
Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

Coronavirus Pandemic

The coronavirus (COVID-19) pandemic has impacted health and safety statistics in 2020/21. No new data on working days lost and economic costs is available. However, two new measures have been developed to explore the impact of coronavirus on work-related ill health in 2020/21

0.4 million

Workers sustaining a non-fatal injury in 2020/21

Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey

0.8 million

Workers suffering from work-related stress, depression or anxiety (new or long-standing) in 2020/21

Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

93,000

Workers suffering from COVID-19 in 2020/21 which they believe may have been from exposure to coronavirus at work (new or long-standing)

Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

142

Workers killed at work in 2020/21

Source: RIDDOR

0.5 million

Workers suffering from work-related musculoskeletal disorders (new or longstanding) in 2020/21

Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

0.6 million

Workers suffering from a work-related illness caused or made worse by the effects of the coronavirus pandemic (new or long-standing) in 2020/21

Source: Estimates based on self-reports from the Labour Force Survey, people who worked in the last 12 months

12,000

Lung disease deaths each year estimated to be linked to past exposures at work

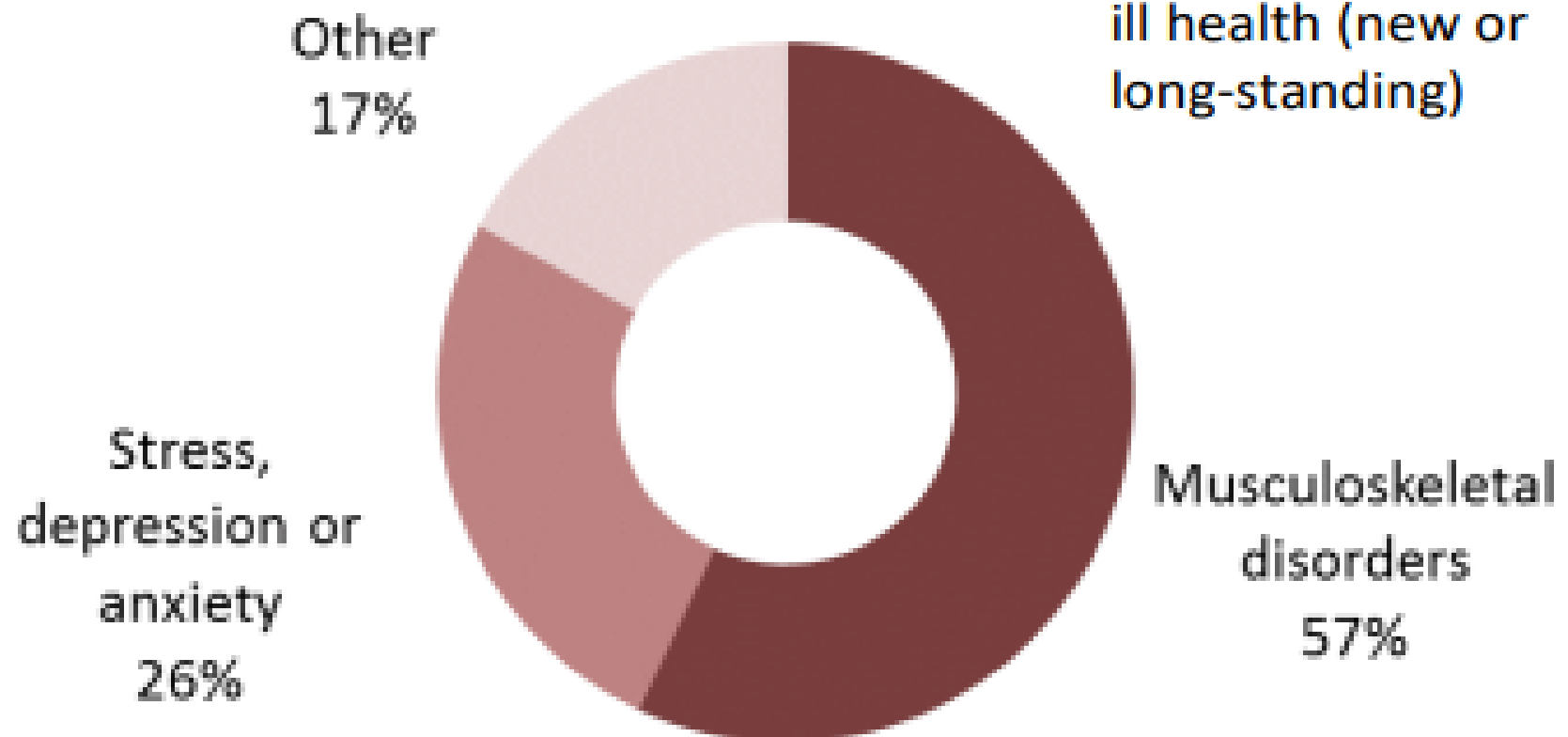
Source: Counts from death certificates and estimates from epidemiological information, including deaths from mesothelioma

<https://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh2021.pdf>



81,000

workers suffering
from work-related
ill health (new or
long-standing)



NR-1

**Gerenciamento dos Riscos
Ocupacionais**



Normas Regulamentadoras

FONTES da NR-1

British
Standards
Institution

bsi.

BS 8800:96
OHSAS 18001:99



International
Labour
Organization



Diretrizes para
gestão em
SST:2001



International
Organization for
Standardization



ISO 45001:2018



Secretaria de
Inspeção do
Trabalho



Grupo de
Trabalho
2009/2010





NORMA
INTERNACIONAL

**ISO
45001**

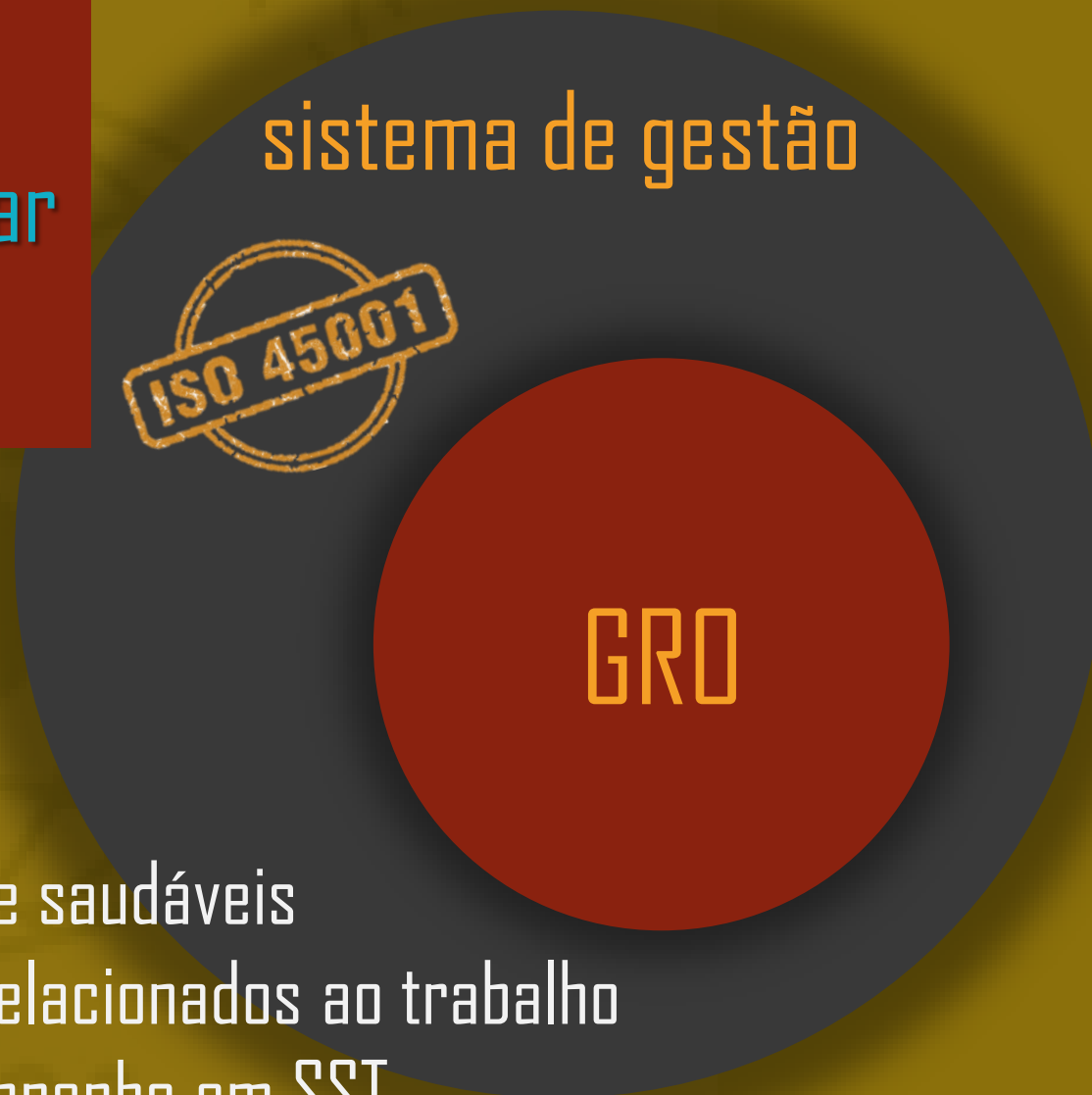
Primeira edição
03.2018

**Sistemas de gestão de saúde e segurança
ocupacional – Requisitos com orientação
para uso**

*Occupational health and safety management systems — Requirements with
guidance for use*

O objetivo de um sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é fornecer uma estrutura para gerenciar os riscos e oportunidades de SSO.

- Fornecer locais de trabalho seguros e saudáveis
- Evitar lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho
- Melhorar continuamente seu desempenho em SST





Objetivo

NR-1



Estabelecer as disposições gerais, o campo de aplicação, os termos e as definições comuns às Normas Regulamentadoras relativas a segurança e saúde no trabalho e as **diretrizes** e os **requisitos** para o **gerenciamento de riscos ocupacionais** e as **medidas de prevenção** em Segurança e Saúde no Trabalho.



O objetivo do GRO é a
Prevenção

PREVENÇÃO é o conjunto das disposições ou medidas tomadas ou previstas em todas as fases da atividade da organização, visando evitar, eliminar, minimizar ou controlar os riscos ocupacionais.





GRO

ações necessárias para
atuar em **TODOS** os
riscos ocupacionais

*“A **responsabilidade** por implementar o GRD é da **organização**” (1.5.3.1)*

 empregador

 tomador de serviços

 empresa

 empreendedor individual

 produtor rural

 companhia

 corporação

 firma

 autoridade

 parceria

 organização de caridade

 instituição

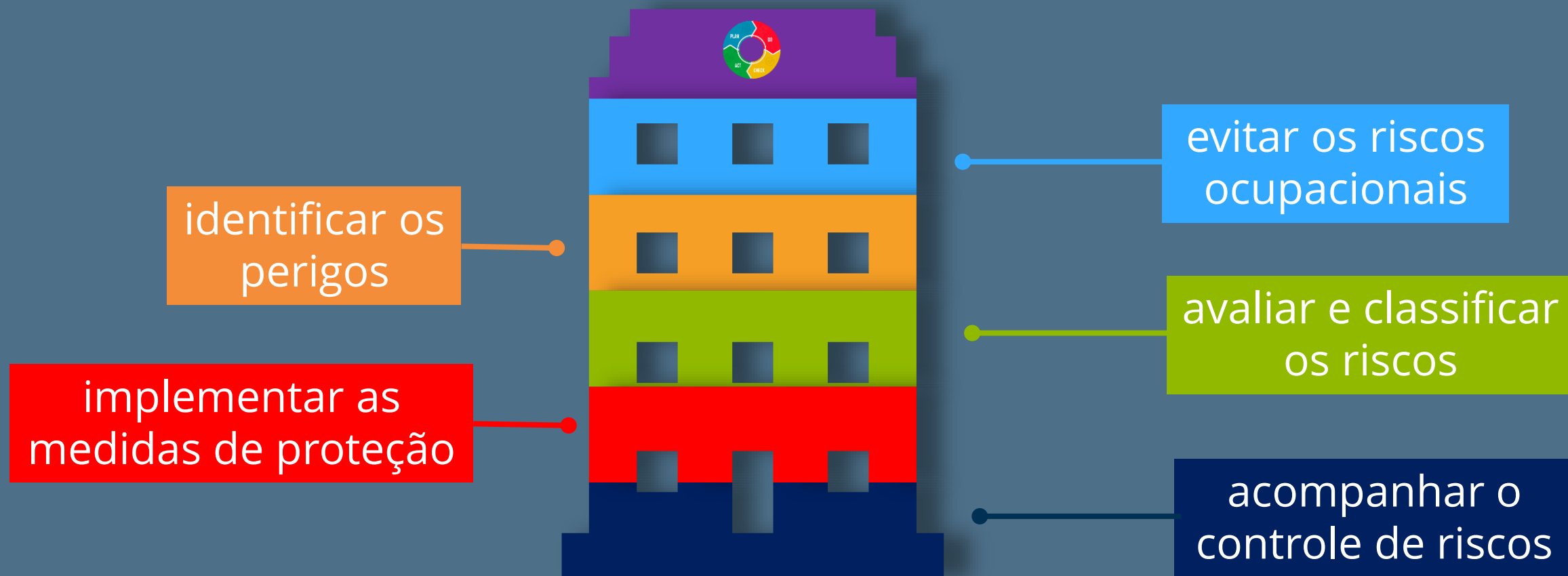
Pública ou Privada

(ISO 45001) Uma organização é responsável pela saúde e segurança ocupacional dos trabalhadores e outros que podem ser afetados por suas atividades. Esta responsabilidade inclui promover e proteger sua saúde física e mental.

(Leis 6.019/74) Art. 5-A § 3º - É responsabilidade da contratante garantir as condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores, quando o trabalho for realizado em suas dependências ou local previamente convencionado em contrato.

(DIT) - O empregador deve ter responsabilidade global pela proteção da segurança e saúde dos trabalhadores e demonstrar liderança nas atividades de SST na organização.

Responsabilidades GRO da organização



A organização deve adotar as medidas
necessárias para **melhorar o**
desempenho em SST.



- 💡 Sistema de gestão certificado
- 👥 atendimento sistemático PCMSO
- 🕒 revisão periódica de processos
- 👥 atendimento da hierarquia de medidas de proteção
- 💡 Investigação de acidentes com revisão de processos
- 👥 cumprimento plano de ação



o GRO deve constituir
um programa



GRO

AÇÕES necessárias para
atuar em todos os riscos

PGR

RESULTADO do planejamento para
subsidiar ações de controle e prevenção de
doenças e acidentes ocupacionais

sistema de
gestão



GRO

PGR

IR

AET

PCA

PA

PPR

*“O **PGR** pode ser atendido por **sistemas de gestão**, desde que estes cumpram as exigências previstas nesta NR e em dispositivos legais de segurança e saúde no trabalho.” (1.5.3.1.2)*



*“O **PGR** pode ser implementado por **unidade operacional, setor ou atividade**” (1.5.3.1.1.1)*

ESTABELECIMENTO: local privado ou público, edificado ou não, móvel ou imóvel, próprio ou de terceiros, onde a empresa ou a organização exerce suas atividades em caráter temporário ou permanente.

SETOR DE SERVIÇO: a menor unidade administrativa ou operacional compreendida no mesmo estabelecimento.

ATIVIDADE ou FUNÇÃO: conjunto de atribuições desenvolvidas pelo trabalhador.

PGR x PPRA

TODOS os
riscos existentes

Riscos físicos,
químicos e biológicos



```
graph LR; A[PGR] --> B[Inventário dos riscos]; B --> C[Plano de ação]; D[Consultar os trabalhadores quanto à percepção dos riscos ocupacionais] --- A; E[Comunicar os trabalhadores sobre os riscos consolidados no IR e as medidas de prevenção do Plano de Ação do PRG] --- C;
```

PGR

Inventário
dos riscos

Plano de
ação

Consultar os
trabalhadores
quanto à percepção
dos riscos
ocupacionais

Comunicar os trabalhadores
sobre os riscos consolidados no
IR e as medidas de prevenção do
Plano de Ação do PRG

Comunicar os trabalhadores sobre os riscos consolidados no IR e as medidas de prevenção do Plano de Ação do PRG

- 📢 cartazes
- 📢 DDS
- 📢 manuais
- 📢 treinamentos

- 📢 cartilhas
- 📢 fundamentada
- 📢 mural
- 📢 SIPAT



comunicação
dos riscos



GRO

Levantamento preliminar
de perigos

Identificação de perigos

Avaliação de riscos

Controle dos riscos

PGR

INVENTÁRIO DOS
RISCOS
OCUPACIONAIS

PLANO DE AÇÃO



*Quando na fase de levantamento preliminar de perigos o **risco não puder ser evitado**, a organização deve implementar o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais. (1.5.4.2.1.1)*



NR-9

Deve ser realizada **análise preliminar** das atividades de trabalho e dos dados já disponíveis relativos aos agentes físicos, químicos e biológicos, a fim de determinar a necessidade de **adoção direta de medidas de prevenção** ou de realização de avaliações qualitativas ou, quando aplicáveis, de avaliações quantitativas.

NR-7

Os exames complementares laboratoriais previstos na NR-7 são obrigatórios quando o **levantamento preliminar** do PGR indicar a necessidade de **medidas de prevenção imediatas**.

NR-17

A organização deve realizar a **avaliação ergonômica preliminar** das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a **implementação das medidas de prevenção** e adequações necessárias previstas nesta NR.



Perigo^e Risco

PERIGO



Perigo: fonte com potencial para causar lesões e problemas de saúde



Fator de risco: o que é intrinsecamente suscetível de causar lesões ou danos à saúde das pessoas



Perigo ou fator de risco ocupacional/Perigo ou fonte de risco ocupacional:
Fonte com o potencial de causar lesões ou agravos à saúde.
Elemento que isoladamente ou em combinação com outros tem o potencial intrínseco de dar origem a lesões ou agravos à saúde.



Risco: Efeito da incerteza

Risco de saúde e segurança ocupacional: combinação da **probabilidade** de ocorrência de eventos ou exposições perigosas relacionadas aos trabalhos e da **gravidade** das lesões e problemas de saúde que podem ser causados pelo(s) evento(s) ou exposição(ões)



Risco: Combinação da **probabilidade** de que ocorra um evento perigoso com a **severidade** das lesões ou dos danos causados por esse evento à saúde das pessoas.



Risco ocupacional: Combinação da **probabilidade** de ocorrer lesão ou agravo à saúde causados por um evento perigoso, exposição a agente nocivo ou exigência da atividade de trabalho e da **severidade** dessa lesão ou agravo à saúde.



Identificação dos perigos

*“A organização deve estabelecer, implementar e manter um processo para **identificação de perigo** que seja **proativo e contínuo**.” (ISO 45001)*

O processo de identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais deve considerar o disposto nas **Normas Regulamentadoras** e **dema**is **exigências legais** de segurança e saúde no trabalho. (1.5.4.1)



Identificação dos perigos

Descrição de perigos



Lesões/agravos à saúde



Fontes ou circunstâncias

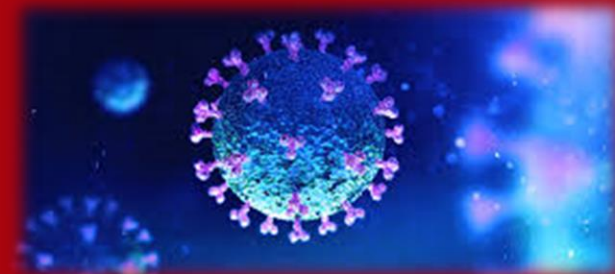


Grupos de trabalhadores



Identificação dos perigos

*A identificação dos perigos deve abordar
os perigos externos previsíveis
relacionados ao trabalho que possam
afetar a saúde e segurança no trabalho.
(1.5.4.3.2)*



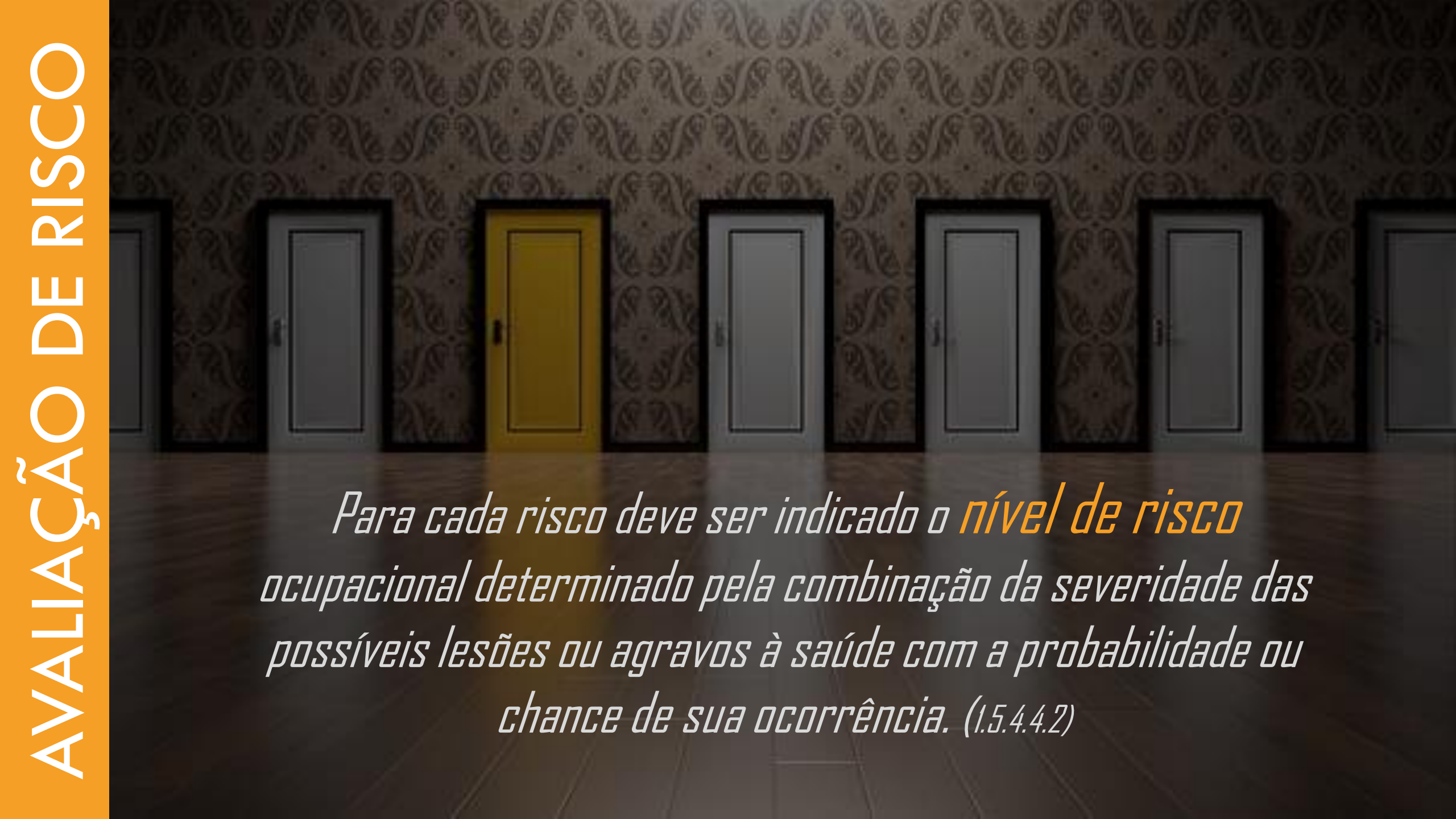
AVALIAÇÃO DE RISCO

A organização deve **avaliar os riscos** ocupacionais relativos aos **perigos** identificados em seu(s) estabelecimento(s), de forma a manter informações para adoção de medidas de prevenção. (1.5.4.4.1)



NÍVEL DE RISCO



A hallway with several closed doors, one of which is highlighted in yellow. The walls are covered in a patterned wallpaper, and the floor is polished wood.

*Para cada risco deve ser indicado o **nível de risco** ocupacional determinado pela combinação da severidade das possíveis lesões ou agravos à saúde com a probabilidade ou chance de sua ocorrência. (1.5.4.4.2)*

AValiação DE RISCO



AValiação de Risco

PROBABILIDADE



REQUISITOS ESTABELECIDOS EM NR



MEDIDAS DE PREVENÇÃO EXISTENTES



EXIGÊNCIAS DA ATIVIDADE DE TRABALHO



PERFIL DE EXPOSIÇÃO (NR-9)



NÚMERO DE TRABALHADORES AFETADOS



MAGNITUDE DA CONSEQUÊNCIA

SEVERIDADE

FATORES SOCIAIS DO TRABALHO

RITMO

METAS

PRAZOS

MOBILIÁRIO

ORGANIZAÇÃO
DO TRABALHO

ATIVIDADE ROTINEIRA

EXPOSIÇÃO

INTERNATIONAL
STANDARD

ISO
45003

First edition
2021-06

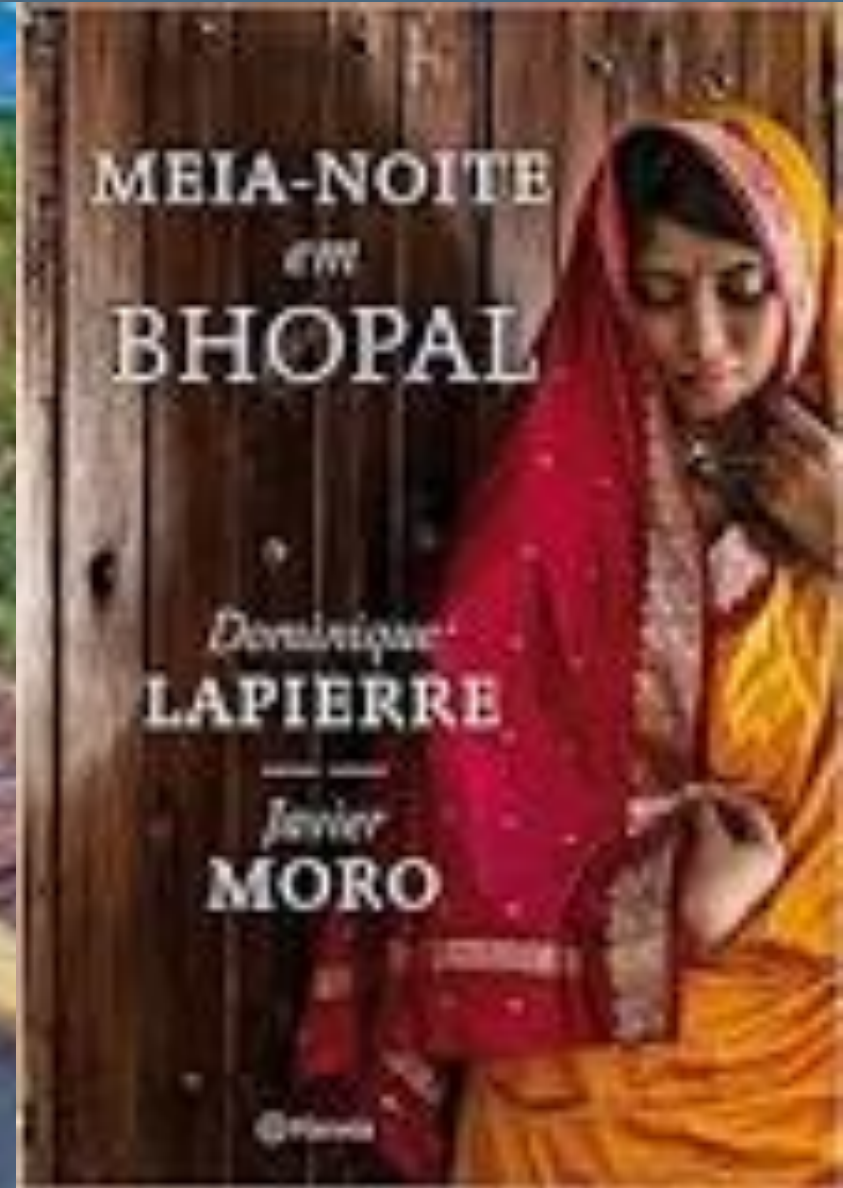
**Occupational health and safety
management — Psychological health
and safety at work — Guidelines for
managing psychosocial risks**

*Management de la santé et de la sécurité au travail — Santé
psychologique et sécurité au travail — Lignes directrices pour la
gestion des risques psychosociaux*

AValiação de Risco



Brumadinho/Brasil
(2019)



Bhopal/Índia (1984)

Acidentes ampliados : Todo **evento** inesperado, como uma emissão, um incêndio ou uma explosão de **grande magnitude**, envolvendo uma ou mais substâncias perigosas e que exponha aos trabalhadores, a população ou o meio ambiente a perigo de consequências imediatas ou de médio e longo prazos. (Convenção 174 OIT)



NBR ISO
31.010:2021

Qual a
melhor **técnica?**

A organização deve selecionar as
ferramentas e técnicas de avaliação
de riscos que sejam adequadas ao
risco ou circunstância em avaliação.
(1.5.4.4.2.1)

Tabela A.3 – Aplicação de técnicas ao processo da ABNT NBR ISO 31000 (continua)

Ferramentas e técnicas	Processo de avaliação de riscos					Subseção
	Identificação de risco	Análise de risco			Avaliação de risco	
		Consequência	Probabilidade	Nível de risco		
ALARP, ALARA e SFAIRP	NA	NA	NA	NA	FA	B.8.2
Análise Bayesiana	NA	NA	FA	NA	NA	B.5.2
Redes Bayesianas	NA	NA	FA	NA	FA	B.5.3
Análise Bow tie	A	FA	A	A	A	B.4.2
Brainstorming	FA	A	NA	NA	NA	B.1.2
Análise de impacto nos negócios	A	FA	NA	NA	NA	B.5.4
Mapeamento causal	A	A	NA	NA	NA	B.6.1
Análise de causa-consequência	A	FA	FA	A	A	B.5.5
Listas de verificação, classificações e taxonomias	FA	NA	NA	NA	NA	B.2.2
Abordagem cindínica	FA	NA	NA	NA	NA	B.3.2
Matriz de probabilidade/consequência	NA	A	A	FA	A	B.10.3

AValiação DE RISCO

2 ANOS

3 ANOS



ISO 45.001:2018

1

Após implementação das medidas de prevenção, para avaliação de riscos residuais

2

Quando identificadas inadequações/insuficiências/ineficácias das medidas de prevenção

3

Na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho

4

Quando houver mudança nos requisitos legais aplicáveis

5

Em situações que impliquem em novos riscos ou alteração dos riscos existentes

6

Quando verificada a possibilidade de exposição excessiva a agentes listados no Quadro I do Anexo I da NR-7 (7.5.19.4 – NR-7)

INVENTÁRIO DE RISCOS

Levantamento preliminar
de perigos

RESOLVO ou AVALIO

Identificação de perigos

NR e exigências legais

Avaliação de riscos

Severidade + Probabilidade

nº trabalhadores
magnitude consequência

requisitos em NR
medida prevenção existente
exigências do trabalho
parâmetros da NR-9

CONTROLE dos RISCOS



Controle dos riscos

Medidas de prevenção

Implementação e acompanhamento das medidas de prevenção

Acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores

Análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho

Preparação para emergências

Plano de ação

Controle dos riscos

A organização deve adotar medidas de prevenção para eliminar, reduzir ou controlar os riscos sempre que...

exigências previstas em Normas Regulamentadoras e nos dispositivos legais determinarem

a classificação dos riscos ocupacionais assim determinar

houver evidências de associação, por meio do controle médico da saúde, entre as lesões e os agravos à saúde dos trabalhadores com os riscos e as situações de trabalho identificados.

Hierarquia das medidas de controle



Hierarquia das medidas de controle



Hierarquia das medidas de controle



A implantação de medidas administrativas, de organização do trabalho e de proteção individual devem ser justificadas.

Hierarquia das medidas de controle

Inviabilidade técnica

Não forem suficientes

Fase de estudo,
planejamento ou
implantação

Caráter complementar
ou emergencial

EPI



Administração
Organização

CONTROLE DOS RISCOS

Implementação e acompanhamento das medidas de prevenção

Verificação do que foi feito
(ações planejadas)

Inspeções no ambiente de
trabalho e em equipamentos

Monitoramento das condições
ambientais



Acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores

Verificação do que foi feito
(ações planejadas)

Inspeções no ambiente de
trabalho e em equipamentos

Monitoramento das condições
ambientais



A organização **deve** analisar os **acidentes** e as **doenças** relacionadas ao trabalho.

Fornecer **evidências** para subsidiar e revisar as medidas de prevenção existentes.

GUIA DE ANÁLISE ACIDENTES DE TRABALHO

Estrutura do GRO

GRO

Levantamento preliminar
de perigos

Identificação de perigos

Avaliação de riscos

Controle dos riscos



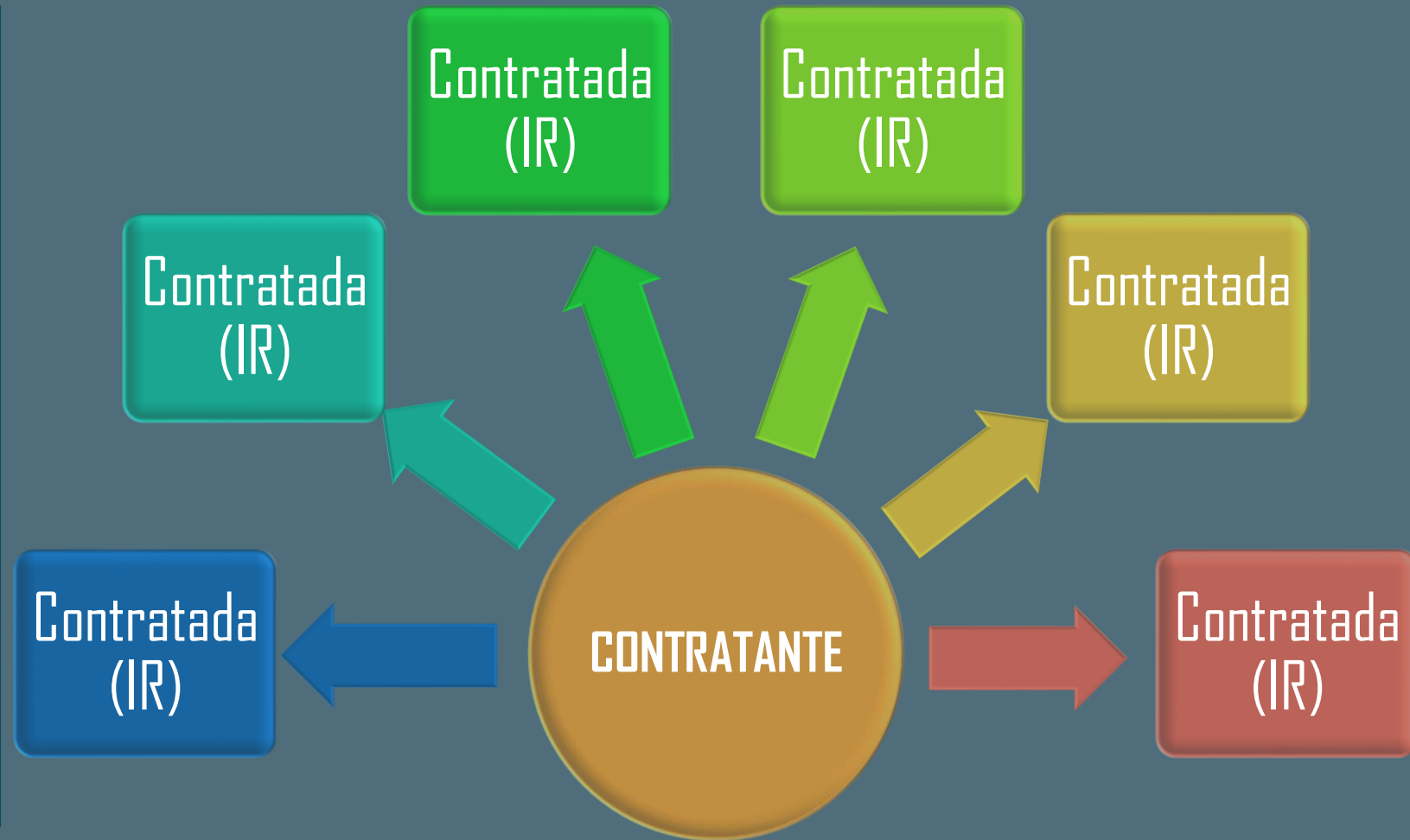
Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais de terceiros



Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais de terceiros

(NR-1) 1.5.8.3

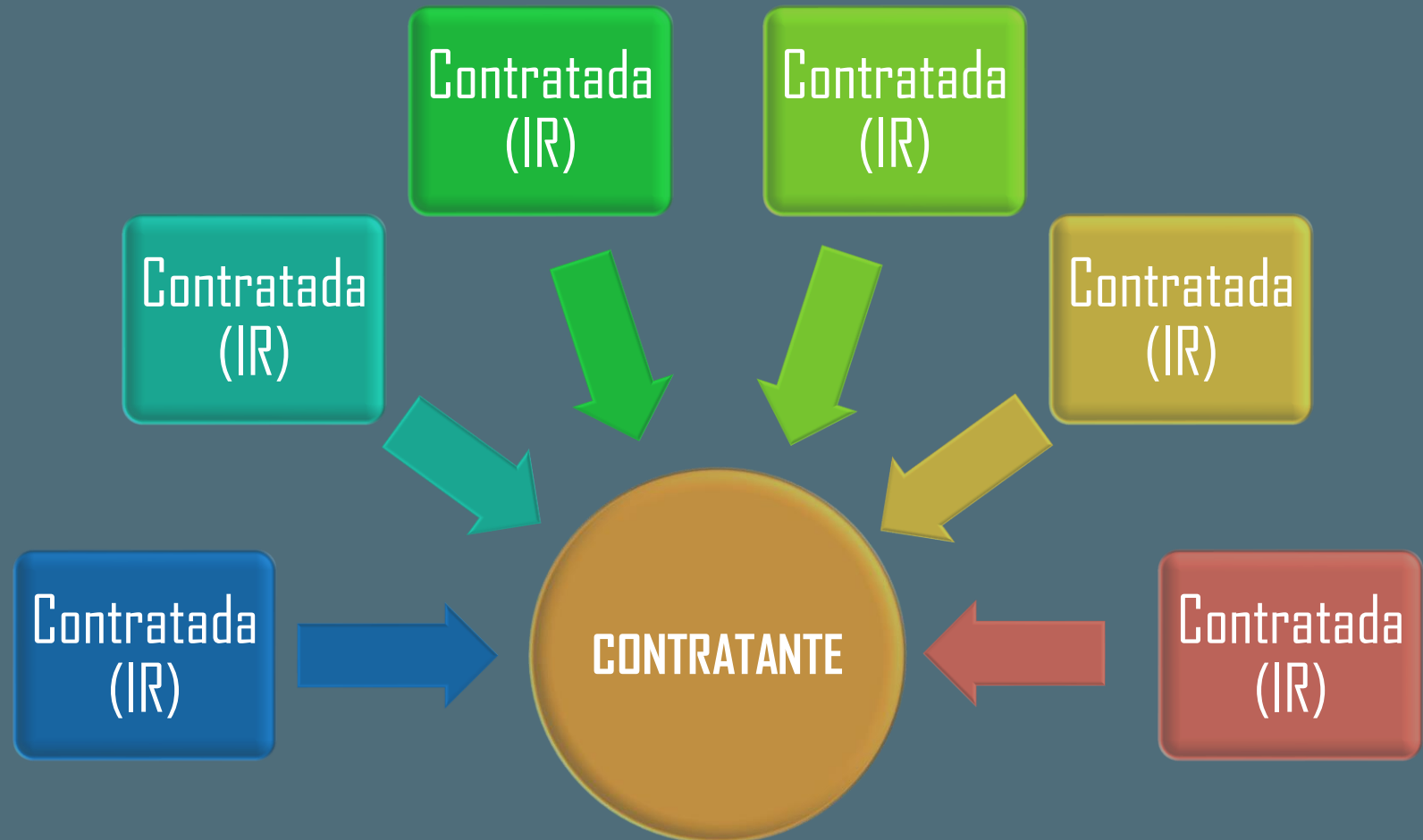
As organizações **contratantes** devem fornecer às **contratadas** informações sobre os riscos ocupacionais sob sua gestão e que possam impactar nas atividades das contratadas.



Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais de terceiros

(NR-1) 1.5.8.4

As organizações **contratadas** devem fornecer ao **contratante** o **Inventário de Riscos Ocupacionais** específicos de suas atividades que são realizadas nas dependências da contratante ou local previamente convencionado em contrato.

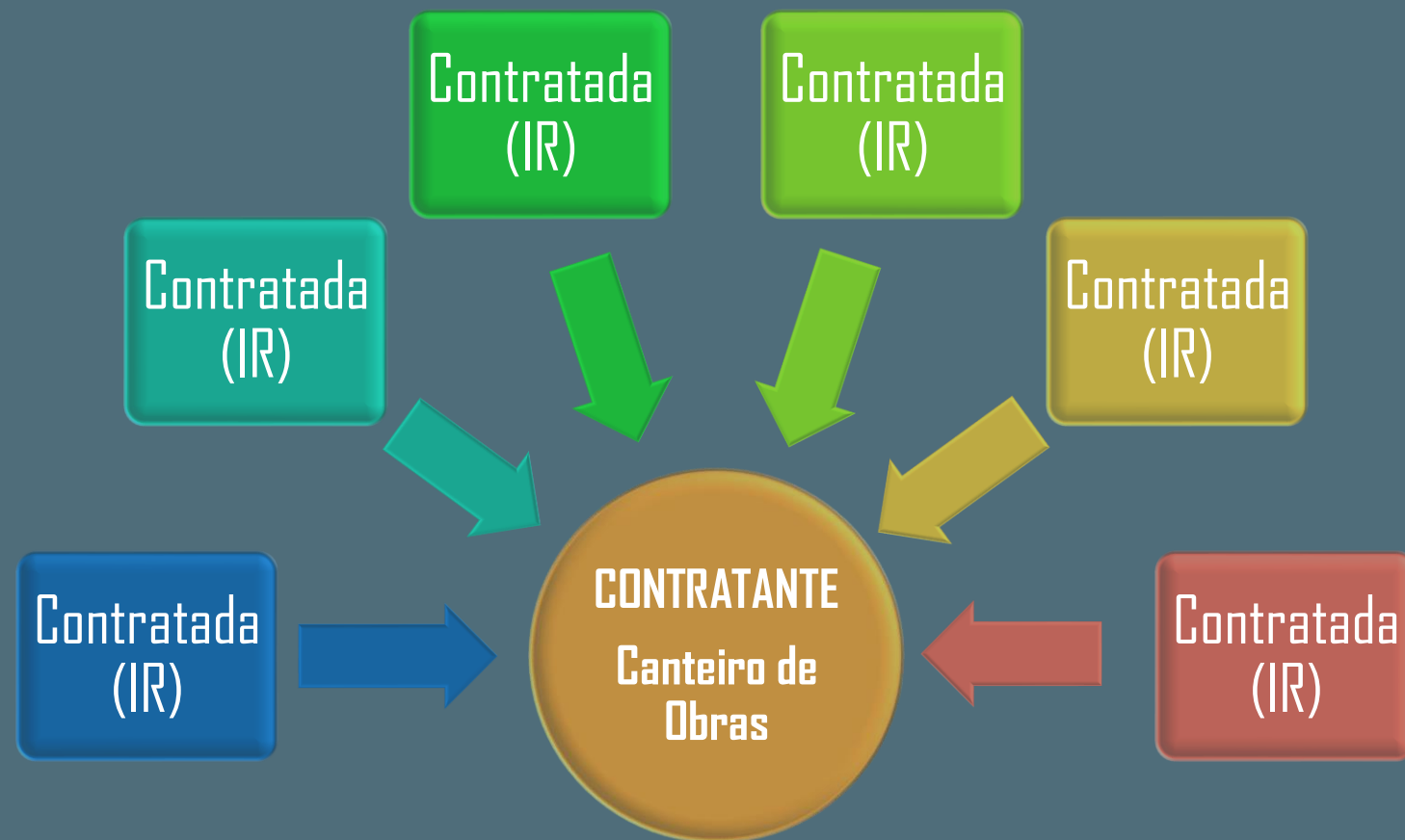


(NR-18) 1.4.1

São obrigatórias a elaboração e a implementação do PGR nos canteiros de obras, contemplando os riscos ocupacionais e suas respectivas medidas de prevenção.

(NR-18) 1.4.4

As empresas contratadas devem fornecer ao contratante o inventário de riscos ocupacionais específicos de suas atividades, o qual deve ser contemplado no PGR do canteiro de obras.



(NR-1) 1.5.8.2

O PGR da empresa **contratante** poderá incluir as medidas de prevenção para as empresas **contratadas** para prestação de serviços que atuem em suas dependências ou local previamente convencionado em contrato ou referenciar os programas das contratadas.

CONTRATANTE	CONTRATADAS	qualidade do PGR	RESULTADO
PGR	PGR		PGR
	PGR		PGR
	PGR	 	PGR-PGR

Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais de terceiros

(OIT) O empregador deve ter **responsabilidade global** pela proteção da segurança e saúde dos trabalhadores e demonstrar liderança nas atividades de SST na organização.

(Lei 6.019/74 – Art. 5-A, § 3º) É **responsabilidade da contratante** garantir as condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores, quando o trabalho for realizado em suas dependências ou local previamente convencionado em contrato.

(ISO 45001) Uma **organização é responsável** pela saúde e segurança ocupacional dos trabalhadores e outros que podem ser afetados por suas atividades.

Art. 4º-A. Considera-se prestação de serviços a terceiros a transferência feita pela contratante da execução de quaisquer de suas atividades, inclusive sua atividade principal, à **pessoa jurídica de direito privado** prestadora de serviços que possua capacidade econômica compatível com a sua execução.

Código Civil (Lei 10.406/2002)

Art. 44. São pessoas jurídicas de direito privado:

I - as associações (art. 53)

II - as sociedades (art. 986 a 1097)

III - as fundações (art. 62)

IV - as organizações religiosas

V - os partidos políticos



§ 1º Para os efeitos desta Lei Complementar, considera-se MEI quem tenha auferido receita bruta, no ano-calendário anterior, de até R\$ 81.000,00, que seja optante pelo Simples Nacional e que não esteja impedido de optar pela sistemática prevista neste artigo, e **seja empresário individual que se enquadre na definição do art. 966 da Lei nº 10.406**, de 10 de janeiro de 2002 (Código Civil), ou o empreendedor que exerça:

EMPRESÁRIO – Título I

- **Empresário individual (art. 966 CC)**

MEI é pessoa natural (espécie de empresário individual do art. 966 do CC), portanto, **NÃO É pessoa jurídica de direito privado.**

CONTRATAÇÃO

EMPRESA PRINCIPAL

Escolhe empresa terceirizada (pessoa jurídica de direito privado) para prestar serviço no canteiro de obras

Lei 6.019/74, art. 4-A

Confere documentos:

- Capacidade econômica (art. 4-A da Lei 6.019/74)
- CNPJ (art. 4-B, I da Lei 6.019/74)
- Registro Junta Comercial (art. 4-B, II da Lei 6.019/74)
- Capital Social compatível (art. 4-B, III da Lei 6.019/74)
- Profissional Legalmente Habilitado (art. 15 da Lei 5.194/66)

Elabora contrato com a empresa terceirizada

Lei 6.019/74, art. 5-B

INVENTÁRIO DE RISCOS

1.5.8.3 (NR-1)

Fornece à contratada informações sobre os riscos ocupacionais do canteiro de obras para que ela possa elaborar o Inventário de Riscos (IR)

PLANO DE AÇÃO

Atualiza o Plano de Ação (PA) do canteiro de obras e assina o documento

18.4.2 e 18.4.2.1 (NR-18)
1.5.7.2 (NR-1)

Determina os controles de riscos de acordo com os dados do IR

1.5.5 (NR-1)

Coleta (referencia) os dados do IR da contratada

1.5.8.2 (NR-1)

Atualiza o IR do canteiro de obras e assina o documento

18.4.2 e 18.4.2.1 (NR-18)
1.5.7.2 (NR-1)

Avaliação do IR

BOM

RUIM

Identifica os Perigos e Avalia os Riscos das atividades da contratada

1.5.4.3 (NR-1)
1.5.4.4 (NR-1)

Solicita o Inventário de Riscos (IR) da contratada

18.4.4 (NR-18)
1.5.8.4 (NR-1)



PEQUENOS
NEGÓCIOS

MEI

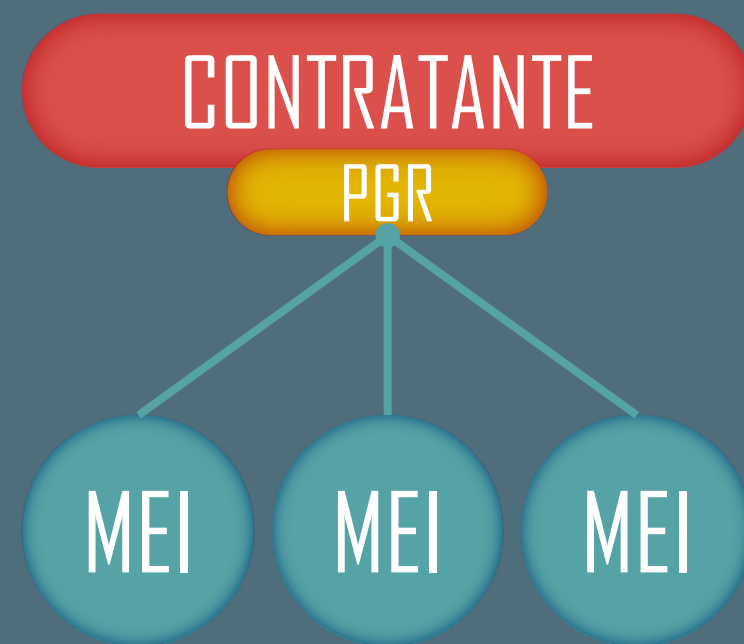
Tratamento diferenciado
microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

EPP

ME

Microempreendedor Individual - MEI está dispensado de elaborar o PGR. (1.8.1)

A dispensa da obrigação de elaborar o PGR não alcança a organização contratante do MEI, que deverá incluí-lo nas suas ações de prevenção e no seu PGR, quando este atuar em suas dependências ou local previamente convencionado em contrato. (1.8.1.1)



As **ME** e **EPP**, graus de risco 1 e 2, que no levantamento preliminar de perigos não identificarem exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos, em conformidade com a NR9, e declararem as informações digitais na forma do subitem 1.6.1, **ficam dispensadas da elaboração do PGR.** (1.8.4)

As **ME** e **EPP**, graus de risco 1 e 2, que no levantamento preliminar de perigos não identificarem exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos, em conformidade com a NR9, e declararem as informações digitais na forma do subitem 1.6.1, **ficam dispensadas da elaboração do PGR.** (1.8.4)

1

Grau de Risco
1 ou 2

2

Sem riscos
F,Q,B

3

Informações
digitais

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

O MEI, a ME e a EPP, graus de risco 1 e 2, que declararem as informações digitais na forma do subitem 1.6.1 e não identificarem exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos, biológicos e riscos relacionados a fatores ergonômicos, **ficam dispensadas da elaboração do PCMSO.** (1.8.6)

O MEI, a ME e a EPP, graus de risco 1 e 2, que declararem as informações digitais na forma do subitem 1.6.1 e não identificarem exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos, biológicos e riscos relacionados a fatores ergonômicos, **ficam dispensadas da elaboração do PCMSO.** (1.8.6)

1

Grau de
Risco 1 ou 2

2

Sem riscos
F,Q,B

3

Fatores
Ergonômicos

4

Informações
digitais

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

As **ME** e **EPP** que **não forem obrigadas a constituir SESMT** e optarem pela utilização de ferramenta(s) de avaliação de risco a serem disponibilizada(s) pela SEPRT, em alternativa às ferramentas e técnicas previstas no subitem 1.5.4.4.2.1, poderão estruturar o PGR considerando o relatório produzido por esta(s) ferramenta(s) e o plano de ação. (1.8.1.1)

Microempresa e empresa de
pequeno porte **COM** SESMT



Devem utilizar ferramentas e técnicas de avaliação de riscos de acordo com suas especificidades.

Microempresa e empresa de
pequeno porte **SEM** SESMT



Podem utilizar ferramentas de avaliação de riscos disponibilizadas pela SEPRT para estruturar o PGR.

EPP MEMEI



<https://pgr.trabalho.gov.br/>



Entrar com **gov.br**

Clique no botão acima para entrar no PGR ou cadastrar sua senha de acesso.

Não forneça sua senha para outra pessoa. Ela é individual e intransferível.



Organização
Internacional
do Trabalho

INSPEÇÃO
DO TRABALHO



SECRETARIA DE
TRABALHO

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

Escolha uma das opções abaixo:

Para Microempresas (ME) e Empresas de Pequeno Porte (EPP), graus de risco 1 e 2, bem como Microempreendedor Individual (MEI) que não identificarem riscos ocupacionais nos termos dos subitens 1.8.4 e 1.8.6 da Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01).

Emitir Declaração de Inexistência de Risco

Para o gerenciamento de riscos ocupacionais de Microempresas (ME) e Empresas de Pequeno Porte (EPP), conforme previsto no subitem 1.8.3 da Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01), e de empregadores rurais ou equiparados que possuam até 50 (cinquenta) empregados contratados por prazo determinado e indeterminado, nos termos do subitem 31.3.1.1 da Norma Regulamentadora nº 31 (NR-31).

Elaborar Programa de Gerenciamento de Risco - PGR

Fichas MEI



TÍTULO

Orientações
sobre
Segurança e
Saúde no
Trabalho para
MEI



ABRANGÊNCIA

Apresenta as
atividades
abrangidas pelo
Grupo a que se
refere



TABELAS

Possível
consequência
do trabalho e
medidas de
prevenção e
proteção



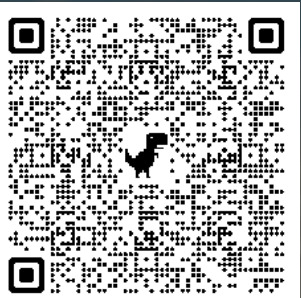
OBSERVAÇÕES

Informações
específicas
relativas e
comuns à ficha



ALCANCE

Lista das
atividades e
respectivos
CNAE
abrangidos pela
ficha



Microempreendedor
Individual

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

Microempreendedor
Individual

PGR
facultativo

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

Microempreendedor
Individual

PGR
facultativo

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

GR 1 ou 2
SEM riscos F,Q,B
COM decl. digital

GR 3 ou 4
COM riscos F,Q,B
SEM decl. digital

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

Microempreendedor
Individual

PGR
facultativo

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

GR 1 ou 2
SEM riscos F,Q,B
COM decl. digital

PGR
facultativo

GR 3 ou 4
COM riscos F,Q,B
SEM decl. digital

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

Microempreendedor
Individual

PGR
facultativo

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

GR 1 ou 2
SEM riscos F,Q,B
COM decl. digital

PGR
facultativo

GR 3 ou 4
COM riscos F,Q,B
SEM decl. digital

SEM SESMT

COM SESMT

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

Microempreendedor
Individual

PGR
facultativo

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

GR 1 ou 2
SEM riscos F,Q,B
COM decl. digital

PGR
facultativo

GR 3 ou 4
COM riscos F,Q,B
SEM decl. digital

SEM SESMT

PGR
ferramenta

COM SESMT

microempresa
empresa de pequeno porte
microempreendedor
individual

Microempreendedor
Individual

PGR
facultativo

Microempresa e
empresa de
pequeno porte

GR 1 ou 2
SEM riscos F,Q,B
COM decl. digital

PGR
facultativo

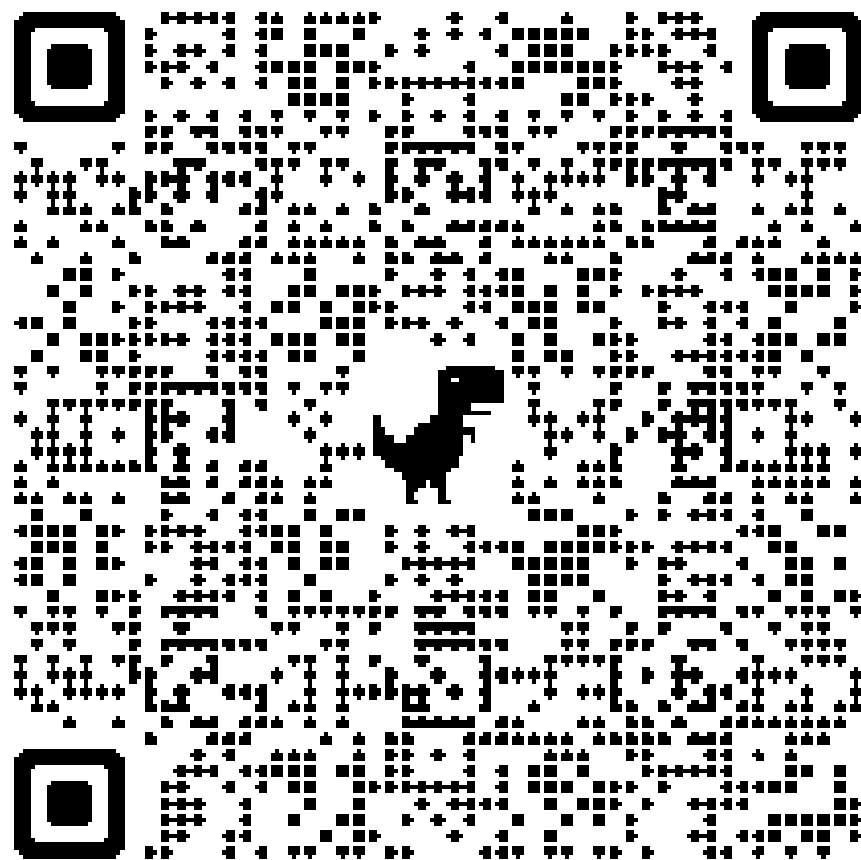
GR 3 ou 4
COM riscos F,Q,B
SEM decl. digital

SEM SESMT

PGR
ferramenta

COM SESMT

PGR NR1



NORMAS REGULAMENTADORAS



ESCOLA NACIONAL
DA INSPEÇÃO DO TRABALHO

"Se nos julgamos melhores que os outros, por que esperamos deles melhores atitudes que as nossas?"

Chico Xavier
1910-2002

OBRIGADO

