

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2018**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR000886/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/03/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR013325/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.004698/2017-02  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/03/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 76.684.828/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ROBERTO BITTENCOURT;

E

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO CIVIL NO EST DO PR, CNPJ n. 76.695.709/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO LUIZ CREMA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2016 a 31 de maio de 2018 e a data-base da categoria em 01º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional liberal, dos engenheiros do plano da CNPL**, com abrangência territorial em **Adrianópolis/PR, Agudos Do Sul/PR, Almirante Tamandaré/PR, Altamira Do Paraná/PR, Ampére/PR, Antonina/PR, Antônio Olinto/PR, Araucária/PR, Balsa Nova/PR, Barracão/PR, Bela Vista Da Caroba/PR, Bituruna/PR, Boa Esperança Do Iguaçu/PR, Boa Esperança/PR, Boa Ventura De São Roque/PR, Bocaiúva Do Sul/PR, Bom Jesus Do Sul/PR, Bom Sucesso Do Sul/PR, Campina Da Lagoa/PR, Campina Grande Do Sul/PR, Campo Do Tenente/PR, Campo Largo/PR, Campo Magro/PR, Cândido De Abreu/PR, Cândói/PR, Cantagalo/PR, Capanema/PR, Carambei/PR, Cerro Azul/PR, Chopinzinho/PR, Clevelândia/PR, Colombo/PR, Contenda/PR, Coronel Domingos Soares/PR, Coronel Vivida/PR, Cruz Machado/PR, Cruzeiro Do Iguaçu/PR, Curitiba/PR, Dois Vizinhos/PR, Doutor Ulysses/PR, Enéas Marques/PR, Espigão Alto Do Iguaçu/PR, Fazenda Rio Grande/PR, Fernandes Pinheiro/PR, Flor Da Serra Do Sul/PR, Foz Do Jordão/PR, Francisco Beltrão/PR, General Carneiro/PR, Goioerê/PR, Goioxim/PR, Guamiranga/PR, Guarapuava/PR, Guaraqueçaba/PR, Guaratuba/PR, Honório Serpa/PR, Imbaú/PR, Imbituva/PR, Inácio Martins/PR, Ipiranga/PR, Irati/PR, Iretama/PR, Itapejara D'Oeste/PR, Itaperuçu/PR, Ivai/PR, Jaguariaíva/PR, Janiópolis/PR, Juranda/PR, Lapa/PR, Laranjal/PR, Laranjeiras Do Sul/PR, Luiziana/PR, Mallet/PR, Mamborê/PR, Mandirituba/PR, Manfrinópolis/PR, Mangueirinha/PR, Mariluz/PR, Mariópolis/PR, Marmeleiro/PR, Marquinho/PR, Matinhos/PR, Mato Rico/PR, Moreira Sales/PR, Morretes/PR, Nova Cantu/PR, Nova Esperança Do Sudoeste/PR, Nova Laranjeiras/PR, Nova Prata Do Iguaçu/PR, Nova Tebas/PR, Palmas/PR, Palmeira/PR, Palmital/PR, Paranaguá/PR, Pato Branco/PR, Paula Freitas/PR, Paulo Frontin/PR, Pérola D'Oeste/PR, Piên/PR, Pinhais/PR, Pinhal De São Bento/PR, Pinhão/PR, Piraí Do Sul/PR, Piraquara/PR, Pitanga/PR, Planalto/PR, Ponta Grossa/PR, Pontal Do Paraná/PR, Porto Amazonas/PR, Porto Barreiro/PR, Porto Vitória/PR, Pranchita/PR, Prudentópolis/PR, Quarto Centenário/PR, Quatro Barras/PR, Quedas Do Iguaçu/PR, Quitandinha/PR, Rancho Alegre D'Oeste/PR, Realeza/PR, Rebouças/PR, Renascença/PR, Reserva Do Iguaçu/PR, Reserva/PR, Rio Azul/PR, Rio Bonito Do Iguaçu/PR, Rio Branco Do Sul/PR, Rio Negro/PR e Roncador/PR.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de novembro de 2016, as empresas representadas pelo Sindicato Patronal concederão, para os seus empregados, o reajuste de **8,00%** (oito por cento) sobre os salários vigentes em 1º de junho de 2015.

**Parágrafo primeiro:** Nos casos em que não houver paradigma e/ou em que todos os contratos de trabalho forem posteriores a 1º de junho de 2015, o reajustamento poderá, a critério da empresa, ser calculado de forma proporcional, na base de 1/12 (um doze avos) por mês de trabalho.

**Parágrafo segundo:** Ficam compensadas todas as antecipações salariais espontâneas e compulsórias havidas no período de 01.06.2015 até a data de registro deste instrumento coletivo no Ministério do Trabalho e Emprego, ressalvados, porém, os aumentos decorrentes de promoção, implemento de idade, equiparação, término de aprendizagem e aumento real.

**Parágrafo terceiro:** em 1º de junho de 2017, os salários que atingem o piso salarial do engenheiro, conforme lei 4-950/A-66 no valor de R\$ 7.964,50 serão corrigidos com 100% do INPC, correspondente ao período de 01.06.16 a 31.05.17, sendo que a parte excedente ao piso salarial do engenheiros de R\$ 7.964,50 será objeto de livre negociação entre as partes.

**Parágrafo quarto:** fica autorizada a compensação de todo e qualquer reajuste concedido no período de 01.06.16 a 31.05.17, certo que a variação do INPC será calculada na base 1/12 por mês de serviço no referido período.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO**

De modo excepcional, tendo em conta que o fechamento do presente instrumento ocorre no mês de novembro/16, as empresas concederão um vale alimentação aos seus empregados, sem natureza salarial e sem qualquer reflexo ou contribuições, que obedecerá as seguintes regras:

- a) 40% do salário de maio/16 àqueles admitidos até 01.06.2015;
- b) 3,33% do salário de maio/16 por mês trabalhado a partir de 01.07.2015.

**Parágrafo Primeiro:** O valor do vale alimentação, que será definido pela adoção da fórmula acima indicada, será pago em até três parcelas mensais e iguais que serão quitadas juntamente com os salários de março, abril e maio de 2017.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que concederam quaisquer antecipações nos valores pagos à conta de salários, a partir de junho/16, deduzirão dos valores e percentuais descritos nas alíneas acima o quanto efetivamente antecipado, resultando assim o eventual valor a pagar à conta do vale alimentação aqui especificado.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA QUINTA - QUADRO DE AVISOS**

O empregador manterá o quadro de avisos em locais acessíveis aos empregados, para a fixação de materiais dos informativos e de interesse da categoria, sendo vedada a fixação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA SEXTA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

Será descontada em folha de pagamento, mensalmente, com expressa autorização dos Engenheiros empregados, as taxas correspondentes às mensalidades dos associados, nos percentuais indicados pelas entidades profissionais.

**Parágrafo único:** Os valores descontados deverão ser depositados em conta bancária em nome do Sindicato, até o 5º dia útil posterior ao desconto.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Será descontado 2% (um por cento) do piso salarial da categoria dos empregados associados às entidades profissionais, a título de Contribuição Confederativa, conforme deliberação soberana tomada em Assembleia Geral Extraordinária da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Este desconto será efetuado no 1º mês subsequente à assinatura da CCT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em não havendo desconto no mês subsequente, por força maior, a empresa cumprirá esse procedimento sobre salário do mês do efetivo desconto, acompanhando a evolução dos salários base dos profissionais empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Após efetuado o desconto, os valores serão repassados ao SENGE/PR, via depósito bancário na conta nº 44310, agência 0369, da Caixa Econômica Federal, até no máximo o 5º dia útil subsequente ao mês do desconto .

**PARÁGRAFO QUARTO:** Efetuado o depósito, a empresa enviará cópia do comprovante bancário ao SENGE/PR para o e-mail: [senge-pr@senge-pr.org.br](mailto:senge-pr@senge-pr.org.br) ou fará a entrega do comprovante no SENGE/PR sito na Rua Mal. Deodoro, 630 - 22º andar- Curitiba – PR) acompanhada de relação de todos os profissionais empregados representados pelo SENGE/PR com as respectivas modalidades profissionais, valor individual e endereço do local de trabalho.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Quaisquer divergências, esclarecimentos ou dúvidas quanto à referida contribuição deverão ser tratados diretamente com o sindicato profissional, que assume toda e qualquer responsabilidade em relação à cláusula.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA OITAVA - NORMAS DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DA CATEGORIA PREPONDERANTE**

As normas inseridas na convenção coletiva de trabalho celebrada entre a entidade patronal conveniente e a entidade profissional representante da respectiva categoria preponderante (SINTRACON/CURITIBA) serão

aplicadas a esta convenção, no que couber, exceto as cláusulas 3ª (terceira), 11ª (décima primeira) e 12ª (décima segunda) e 53ª (quinquagessima terceira).

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA NONA - DISPOSIÇÃO TRANSITÓRIA**

Haja vista a época do fechamento da negociação e da lavratura do presente instrumento, as empresas poderão creditar as diferenças relativas às parcelas de natureza salarial ou não, na folha de pagamento relativa ao mês de março/17, sem a incidência de quaisquer acréscimos inclusive à conta de multa, situação também aplicável às parcelas contributivas.

**CARLOS ROBERTO BITTENCOURT**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA**

**SERGIO LUIZ CREMA**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO CIVIL NO EST DO PR**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA AGE**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.